



УПКК

УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЯ
КОМПЕТЕНЦИЙ И КАРЬЕРЫ



ОСОБЕННОСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГОВ



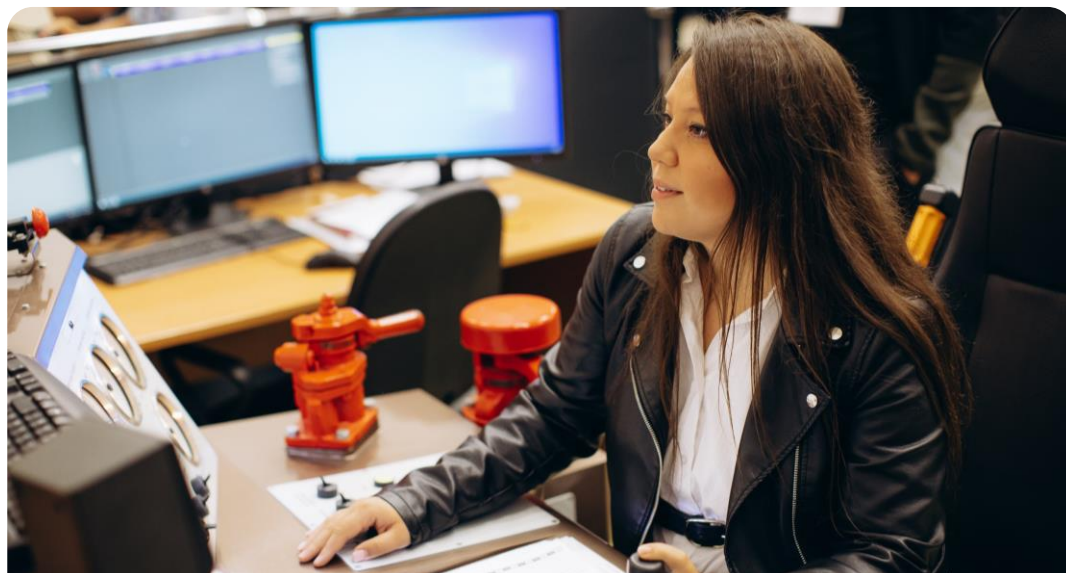
Романова Тамара Николаевна,
Проректор ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования»



МИНИСТЕРСТВО
ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ
ТЕХНОПАРК
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ



Обучение **не менее 4,6 тыс.**

- Педагогические работники
- Методические работники
- Работники предприятий, призеры и победители чемпионатов профессионального мастерства

Утверждены дополнительные профессиональные программы

Программа повышения квалификации

Практические навыки работы на современном оборудовании предприятий реального сектора экономики с последующей интеграцией в образовательные программы учреждений СПО

Программа повышения квалификации

Проектирование и методическое сопровождение реализации программ СПО на основе новой образовательной технологии «Профессионалитет»

Программа профессиональной переподготовки

Педагогика и методика преподавания профессиональных дисциплин при реализации программ СПО в рамках федерального проекта «Профессионалитет»

МОДУЛЬ 1

Апрель – Июнь

МОДУЛЬ 2

Июль – Сентябрь

МОДУЛЬ 3

Октябрь - Ноябрь

Повышение квалификации: педагогические работники - 216 часов

1 Модуль Теоретический

Апрель - Июнь

Реализация новой образовательной технологии «Профессионалитет» (72 часа)

Дистанционно, на базе LMS
в синхронном формате

Промежуточная аттестация
в форме тестирования

Виды занятий:

- Лекции – 20 часов
- Практические занятия – 24 часа
- Самостоятельная работа
(в т.ч. проектная деятельность) – 28 часов

Цель программы:

Совершенствование компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в области реализации образовательных программ на основе совершенствования практической подготовки на современном оборудовании с применением интегративных педагогических подходов.

Категории слушателей:

Работники профессиональных образовательных организаций (преподаватели и мастера производственного обучения).

Итоговая аттестация:

В форме защиты проекта.

2 Модуль Стажировки

Июль - Сентябрь

Получение производственных навыков на современном оборудовании в соответствии с профилем реализуемых специальностей СПО (72 часа)

Дистанционно, на базе LMS
в синхронном формате

Очно, стажировки на предприятиях

Промежуточная аттестация в форме
демонстрационного экзамена

Виды занятий:

- Лекции – 2 часа
- Практические занятия
(в т.ч. стажировки) – 44 часа
- Самостоятельная работа
(в т.ч. проектная деятельность) – 26 часов

3 Модуль Стажировки

Октябрь - Ноябрь

Разработка программ практической подготовки с учетом запроса работодателей (72 часа)

Дистанционно, на базе LMS
в синхронном формате

Очно - стажировки в мастерских ОО,
Технопарках и ЦОПП

Виды занятий:

- Лекции – 2 часа
- Практические занятия
(в т.ч. стажировка) – 54 часа
- Самостоятельная работа
(в т.ч. проектная деятельность) – 16 часов

Итоговая аттестация по программе:

Защита проекта «Рабочие программы дисциплин/профессиональных модулей/учебных практик».

Получение производственных навыков работы на современном оборудовании в соответствии с профилем реализуемых специальностей

Знакомство с новыми технологиями, принципами бережливого производства, использованием цифровых технологий

Демонстрационный экзамен на современном оборудовании



3482

Преподаватели и методисты СПО

19

 отраслей экономики

- | | |
|---|--|
| Атомная отрасль | Радиоэлектроника |
| Горнодобывающая отрасль | Робототехника |
| Информационные технологии | Сельское хозяйство |
| Искусство и креативная индустрия | Средства массовой информации и коммуникационные технологии |
| Клиническая и профилактическая медицина | Строительная отрасль |
| Лесная промышленность | Топливо-энергетический комплекс |
| Машиностроение | Транспортная отрасль |
| Металлургия | Туризм и сфера услуг |
| Педагогика | Химическая отрасль |
| Правоохранительная сфера и управление | |

118

стажировочных площадок

флагманские предприятия
ведущих отраслей экономики
среди них:

- АО «Нижегородский завод 70-летия Победы» (г. Нижний Новгород)
- АО «Обуховский Завод» (г. Санкт-Петербург)
- АО «Мостострой - 11» (ХМАО)
- АНО ДПО «УКК «Мособлгаз» (Московская область)
- АО «УК «КУЗБАССРАЗРЕЗУГОЛЬ» (Кемеровская область)
- Колледж АНО ООВО «НТУ «Сириус» (Краснодарский край)
- АО СУЭК -Кузбасс» (Шахта им. С.М. Кирова) (Кемеровская область)
- АО «Улан-Удэнский авиационный завод» (Республика Бурятия)
- АО «ПРОТОН – ПЕРМСКИЕ МОТОРЫ» (Пермский край)
- АО Миасский машиностроительный завод» (Челябинская область)
- АО «Синарский Трубный Завод» (Свердловская область)
- АНО ДПО «АКАДЕМИЯ ГОСТЕПРИИМСТВА КОСМОС» (г. Москва)
- ООО «Уралпроммаш» (Оренбургская область)
- ПАО «ТЕХПРИБОР» (г. Санкт-Петербург)
- ООО «Яндекс» (г. Москва)

Требования к предприятиям, на базе которых проходили стажировки:

01

Наличие оборудования, соответствующего современным стандартам и передовым технологиям.

02

Успешный опыт внедрения современных отраслевых технологий с использованием новейшего оборудования.

03

Наличие на предприятии достаточного количества сотрудников, соответствующих требованиям, для выполнения наставнических функций для обеспечения практической подготовки в форме стажировки.

04

Соответствие функций структурных подразделений предприятий (организаций), претендующих на осуществление деятельности по направлениям стажировки, профилю стажировки.

05

Наличие материально-технических условий для реализации программы повышения квалификации.

06

Наличие оборудованных рабочих мест для лиц с ОВЗ (не менее 2 шт.).





01

Пункт проведения демонстрационного экзамена - стажировочная площадка или образовательная организация, которая допускается к проведению промежуточной аттестации по согласованию между ФГБОУ ДПО ИРПО и организатором стажировки.

02

Организатор стажировки обеспечивал необходимые технические условия для обеспечения стажеров и членов экспертной комиссии заданиями во время демонстрационного экзамена.

03

Демонстрационный экзамен проходил в пункте, представляющем собой площадку, оборудованную и оснащенную в соответствии с комплектом оценочной документации.

04

Организатор стажировки знакомил стажеров и лиц, обеспечивавших проведение экзамена, с планом его проведения

ТРЕБОВАНИЯ К ЭКСПЕРТАМ

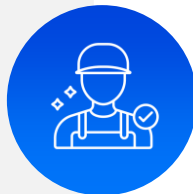
- стаж работы по соответствующему виду (видам) профессиональной деятельности не менее 1 года
- высшее образование и/или среднее профессиональное образование, соответствующее экспертируемой области деятельности



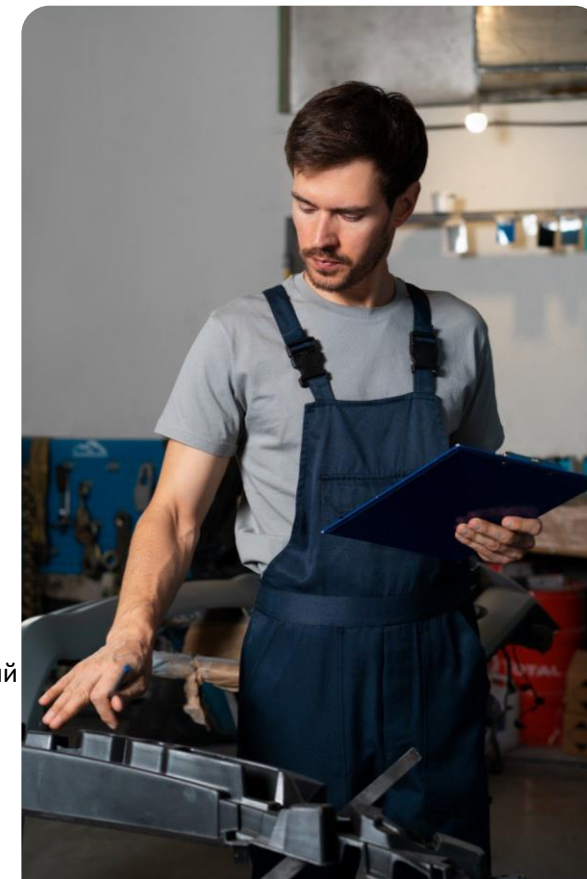
Председатель экспертной комиссии, опытный специалист предприятия, уровень не ниже начальника отдела



Эксперт по оценке, специалист, обладающий знаниями и опытом для проведения работ в области оценивания установленных программой стажировки результатов обучения в соответствии с заданными соответствующим комплектом оценочных документов показателями и критериями.



Технический эксперт, специалист, обладающий специальными знаниями и квалификацией в области использования оборудования и иных средств обучения, имеющий опыт организации и проведения демонстрационного экзамена.





Основной этап состоял из практического задания – проведение фрагмента занятия с элементами демонстрации отдельных трудовых действий – приемов работы на современном оборудовании и (или) применения современных технологий профессиональной деятельности.

Фрагмент занятия, перечень трудовых действий, используемые технологии, оборудование, материалы, программное обеспечение могли быть конкретизированы руководителем и наставниками стажировки, в том числе с учетом особенностей стажировочной площадки, а также учебных дисциплин (профессиональных модулей), которые реализовывал конкретный стажер.

Практическое задание считалось выполненным, если:

- стажером были соблюдены правила техники безопасности при эксплуатации оборудования, инструментов и прочее;
- в демонстрируемом фрагменте занятия были корректно представлены содержательные компоненты, связанные с результатами стажировки по выявлению особенностей производственных (трудовых, технологических) процессов и работой на современном оборудовании.



*Директор ООО "Уралпромаш"
Сергей Вейлерт*

Все стажиркуемые довольны результатом. Мы и в будущем планируем проводить такие мероприятия, потому что стажировка позволяет наладить контакт с учебными заведениями, которые в последствии могут дать специалистов для нашего предприятия.

Наша организация заинтересована в участии в таких программах, готова обучать не только преподавателей, но и студентов. Нам постоянно не хватает сотрудников, пусть аниматоров будет больше.



*Директор учебно-курсового
комбината "Мособлгаз"
Артём Киселев*

Мы готовы продолжать эту работу, мы заинтересованы. Нам нужны ребята, нужны умные руки, нам нужны горящие глаза. Мы готовы предоставить интересную работу. Мы готовы расширяться и по другим направлениям. Стажировка – прекрасный обмен опытом, они узнали как живем мы, мы узнали как живут преподаватели.



*Линейный продюсер
Анимационной студии
"Воронеж"
Алексей Богатырёв*